

Warszawa 20.01.2022 r.

**Zamawiający:**  
**Krajowy Instytut Mediów**  
ul. Wiktorska 63, 02-587 Warszawa  
NIP 5213916470

### **ZAPYTANIE OFERTOWE NR KIM.2022.ZO.3**

#### **1. Postanowienia ogólne**

W związku z faktem, iż wartość niniejszego zamówienia nie przekracza kwoty 130.000 złotych, jego realizacja zostanie przeprowadzona z wyłączeniem ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U.2019 poz.2019 z późn. zm) dalej zwana Pzp - na podstawie art. 2 ust.1 pkt.1 Pzp.

#### **2. Opis przedmiotu zamówienia:**

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług przeprowadzenia naboru rekrutacyjnego, doradztwa i doboru personelu na potrzeby statusowe Krajowego Instytutu Mediów. Szczegółowy opis zamówienia znajduje się w załączniku nr 1: Opis przedmiotu zamówienia.

KOD CPV:

79600000 Usługi rekrutacyjne,

79620000-6 Usługi w zakresie pozyskiwania personelu, w tym pracowników sezonowych.

#### **3. Zamawiający:**

Krajowy Instytut Mediów, ul. Wiktorska 63, 02-587 Warszawa

#### **4. Termin realizacji zamówienia:**

Zamówienie będzie realizowane w terminie do 31.12.2022r. lub do wyczerpania kwoty przeznaczonej na realizację zamówienia, która wynosi maksymalnie 125 000 zł netto.

Zamawiający będzie rozliczał się z wykonawcą w okresach miesięcznych na podstawie podpisanego protokołu potwierdzającego realizację usług na rzecz Zamawiającego w danym miesiącu.

#### **5. Wykaz dokumentów do złożenia do Zamawiającego.**

Zapytanie prowadzone jest dwu etapowo.

Etap pierwszy obejmuje wykazanie się wykonawców posiadanych doświadczeniem

Z spośród nadesłanych zgłoszeń zostanie wybrana grupa wykonawców posiadająca niezbędne doświadczenie (o którym mowa w pkt 6 Zapytania), do której zostanie skierowana dokumentacja umożliwiająca dokonanie faktycznej wyceny realizacji usługi.

W Etapie drugim wykonawcy prześlą do Zamawiającego Ofertę przygotowaną na udostępnionym formularzu ofertowym.

#### **6. Warunek udziału**

O udział w zapytaniu ofertowym może ubiegać się Wykonawca, który spełnia warunek udziału, dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej:

Zamawiający uzna ww. warunek za spełniony, jeżeli Wykonawca oświadczy, że w okresie ostatniego roku przed upływem terminu składania ofert, skutecznie zrekrutował co najmniej 20 osób na dowolne stanowiska.

Poprzez skuteczną rekrutację Zamawiający rozumie zawarcie przez zlecającego usługi rekrutacji sfinalizowaną zawarciem umowy o pracę z osobą rekrutowaną, bez realizacji gwarancji, tj. bez konieczności ponownej rekrutacji kandydata w ramach tego samego stanowiska, pod warunkiem, że zrekrutowana osoba przepracowała minimum 2 miesiące od momentu zatrudnienia lub podjęcia pracy przez kandydata / kandydatkę.

## **7. Płatność za przedmiot zapytania**

Zamawiający będzie się co miesiąc rozliczał z wykonawcą za zrealizowane usługi zgodnie z przedstawionymi stałymi cenami jednostkowymi wskazanymi w załączniku do formularza oferty przygotowanego indywidualnie przez Wykonawcę.

Zapłata następować będzie przelewem z konta Zamawiającego na konto Wykonawcy, w terminie 21 dni od daty potwierdzonego odbioru poprawnie wystawionej faktury.

## **8.1. Sposób zgłoszenia zainteresowania udziałem w zapytaniu ofertowym:**

Zgłoszenie (stanowiące załącznik nr 2 do Zapytania) należy przesłać do dnia **28. 01. 2022 do godz. 10.00** z dopiskiem w temacie maila „Udział w zapytaniu dot. usługi rekrutacji”-mailem na adres: [przetargi@kim.gov.pl](mailto:przetargi@kim.gov.pl).

## **8.2. Sposób złożenia oferty:**

Ofertę należy przesłać w terminie wskazanym w przekazanym do Wykonawcy przez Zamawiającego zapytaniu.

## **9. Wybór oferty**

O wynikach poinformujemy mailowo.

## **10. Postanowienia końcowe**

Osoba do kontaktu

Paweł Kalinowski, e-mail: [p.kalinowski@kim.gov.pl](mailto:p.kalinowski@kim.gov.pl)

Zamawiający zastrzega sobie możliwość wezwania Wykonawców, którzy złożyli oferty do uzupełnienia ewentualnych braków formalnych.

Zamawiający nie jest zobowiązany do złożenia zamówienia na podstawie przesłanych ofert.

Wykonawca zobowiązuje się zawrzeć załączone istotne postanowienia umowy do przyszłej zawieranej z Zamawiającym umowy.

Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w ścisłej tajemnicy oraz do nie przekazywania, nie ujawniania i niewykorzystywania informacji stanowiących tajemnicę Zamawiającego, a także wszelkich poufnych informacji i faktów, o których dowie się w trakcie wzajemnej współpracy lub przy okazji współpracy w związku z przygotowaniem oferty, niezależnie od formy przekazania/ pozyskania tych informacji i ich źródła.

Zamawiający może wykluczyć Wykonawcę na każdym etapie Postępowania o udzielenie zamówienia.

## Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia świadczenie usług w przedmiocie prowadzenia rekrutacji i selekcji kandydatów/kandydatek do pracy w KIM na stanowisku Ankieter Terenowy.

W ramach Postępowania realizowanego w celu zawarcia umowy ramowej należy przedstawić ofertę na poniższe stanowisko zgodnie z opisem wymagań przedstawionym przez KIM w szczegółowym opisie profilu kandydata dla stanowiska.

W ramach realizacji Umowy i przewidzianego w niej wynagrodzenia, rekrutacją mogą zostać objęte także inne stanowiska w zależności od potrzeb Zamawiającego, po akceptacji warunków oraz wymagań przez Wykonawcę.

Zamawiający poprzez zatrudnienie kandydata rozumie zawarcie przez Zamawiającego z kandydatem umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy.

Zakresem przedmiotu zamówienia przez Wykonawcę objęte jest realizację następujących działań a w szczególności m.in.:

1. Usługi polegające na przeprowadzeniu procesu naboru rekrutacyjnego polegającego na selekcji, a następnie rekomendowaniu Kandydatów na stanowisko wskazywane przez Zamawiającego;
2. Rekomendowanie osób, których doświadczenie i profil zawodowy jest najbardziej zbliżony do profilu stanowiska wskazywane przez Zamawiającego;
3. Przedstawianie oferty zatrudnienia / współpracy, umowy o pracę, umowy przedwstępnej, umowy zlecenia zgodnie z wymaganiami Zamawiającego;
4. Przeprowadzenie selekcji kandydatów i działań weryfikujących (takich jak: rozmowa kompetencyjna, testy kompetencyjne, zebranie informacji dotyczących realizowanych projektów badawczych w przeszłości) wymagane kompetencje i umiejętności;
5. Przedłożenie przedstawicielom Zamawiającego - listy rekomendowanych kandydatów na stanowisko wskazywane przez Zamawiającego;
6. Zapewnienie gwarancji utrzymania zatrudnienia (2 miesiące od zatrudnienia lub podjęcia pracy).

W ramach wykonania Umowy Wykonawczej Wykonawca będzie zobowiązany do:

1. Poszukiwania kandydatów/kandydatek do pracy na danym stanowisku zgodnie z szczegółowym opisem profilu kandydata dla stanowiska lub zgodnie z opisem wymagań przedstawionym przez KIM;
2. Przeprowadzenia wstępnej selekcji kandydatów/kandydatek pod kątem spełniania wymagań określonych w opisie wymagań, o którym mowa w pkt 1;
3. Przedstawienie kandydatów/kandydatek na dane stanowisko w ciągu 21 dni roboczych od zawarcia umowy wykonawczej, którzy/które spełniają powyższe wymagania i są gotowi do podjęcia pracy u Zamawiającego na podstawie umowy o pracę;
4. Przedstawienie kandydatów/kandydatek nastąpi przez przesłanie Zamawiającemu drogą elektroniczną w języku polskim (zostanie przesłane CV lub inny dokument potwierdzający spełnienie wymagań określonych przez Zamawiającego w postaci plików pdf lub możliwych do odczytania w programie MS Word) oraz Raportu dot. danego kandydata/kandydatki, sporządzanego po dokonaniu czynności, o których mowa powyżej;
5. Raport będzie zawierał (obligatoryjnie) następujące informacje:
  - miejsce zamieszkania,
  - doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
  - okres wypowiedzenia i dyspozycyjność – preferowana wielkość etatu
  - oczekiwania finansowe w zł brutto,
  - województwo/region/obszar wykonywania pracy;
6. Organizowania spotkania z kandydatem/kandydatką na żądanie KIM w terminie i miejscu zaakceptowanym przez Zamawiającego. Standardowo spotkania będą organizowane przez wyznaczone osoby po stronie Zamawiającego za pośrednictwem komunikatorów online;
7. Wykonawca nie będzie dostarczał życiorysów (CV) i Raportów, dotyczących kandydatów, które są niezgodne z opisem wymagań na danym stanowisku przesłanym przez Zamawiającego;
8. Termin realizacji procesu rekrutacyjnego zakończony przedstawieniem Kandydatów na dane stanowisko będzie nie dłuższy niż 21 dni roboczych od momentu zawarcia umowy wykonawczej lub przesłania zamówienia w odniesieniu do kandydata, którego Zamawiający chciałby zatrudnić na dane stanowisko;
9. Wykonawca zapewni równe szanse wszystkim kandydatom/kandydatkom, którzy spełniają kryteria zgodne z opisem wymagań na danym stanowisku przedstawionym przez KIM uwzględniając wyłącznie aspekty merytoryczne, pomijając następujące czynniki: wiek, płeć, narodowość, niepełnosprawność, wyznanie, rasę, kolor skóry, status kombatantha oraz inne wynikające z przepisów prawa;
10. Wykonawca jest zobowiązany zapewnić, że dostarczone życiorysy (CV) kandydatek/kandydatów i Raporty, dotyczą osób, które posiadają odpowiednie dokumenty zezwalające na pracę w Polsce;
11. Jeżeli w terminie do 2 miesięcy od daty zatrudnienia lub podjęcia pracy (jeżeli data podjęcia pracy będzie późniejsza niż data zatrudnienia) nastąpi rozwiązanie umowy z

kandydatem/kandydatką poleconym/poleconą przez Wykonawcę z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego (w tym nie wywiązanie się z obowiązków pracy, nie wykonanie lub nieosiągnięcie zakładanych celów – Targetu Pracy), to Wykonawca zobowiązany będzie do przeprowadzenia ponownego procesu rekrutacji i przedstawienia listy kandydatów/kandydatek, którzy spełniają wymagania Zamawiającego bez pobierania dodatkowej opłaty w terminie 14 dni kalendarzowych od momentu powiadomienia przez Zamawiającego o zaistniałym zdarzeniu (o rozwiązaniu umowy z kandydatem / kandydatką).

## **SZCZEGÓŁOWY OPIS PROFILU KANDYDATA DLA STANOWISKA**

### **ANKIETER TERENOWY:**

Wymagania:

- dyspozycyjność minimum 20 godzin tygodniowo (80 godzin miesięcznie), w tym w godzinach popołudniowych oraz w weekendy,
- własny samochód,
- prawo jazdy kategorii B,
- podstawowe umiejętności techniczne (obsługa urządzeń typu tablet, laptop, sprzęt RTV, telefon)
- niekaralność,
- umiejętność płynnego komunikowania się w języku polskim,
- schludny i estetyczny wygląd,
- wysoko rozwinięte kompetencje komunikacyjne,
- zdolności organizacyjne (wymagana systematyczność i terminowość),
- umiejętności perswazyjne,
- sumienność, staranność, uczciwość,
- kultura osobista, takt, zdolność elastycznego odnajdywania się w trudnych sytuacjach,
- wytrwałość i odporność na stres,
- otwartość na nowości i chęć nauki nowych rzeczy,
- wymagane doświadczenie w realizacji badań ankietowych lub w pracy w sieciach sprzedażowych.

**Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego**

**Zgłoszenie udziału**

Mając na uwadze opublikowane zapytanie ofertowe dot. „usługi rekrutacji” oświadczamy że:

Jesteśmy zainteresowani wzięciem udziału w opublikowanym przez Krajowy Instytut Mediów zapytaniu ofertowym.

Posiadamy niezbędną zdolność techniczną i zawodową do wykonania zamówienia, gdyż posiadamy doświadczenie w prowadzeniu rekrutacji.

Wspomniane doświadczenie obejmuje w okresie ostatniego roku przed upływem terminu składania ofert, skuteczną rekrutację obejmującą co najmniej 20 osób na dowolne stanowiska.

Poprzez skuteczną rekrutację rozumiemy zawarcie przez zlecającego usługi rekrutacji sfinalizowaną zawarciem umowy o pracę z osobą rekrutowaną, bez realizacji gwarancji, tj. bez konieczności ponownej rekrutacji kandydata w ramach tego samego stanowiska, pod warunkiem, że zrekrutowana osoba przepracowała minimum 2 miesiące od momentu zatrudnienia lub podjęcia pracy przez kandydata / kandydatkę.

Jednocześnie prosimy informację związane z prowadzonym zapytaniem kierować na adres e-mail : .....

.....  
*miejsce i data*

.....  
*podpis Wykonawcy lub osoby uprawnionej  
do reprezentowania Wykonawcy*

## Istotne Postanowienia Przyszłej Umowy

### w sprawie udzielenia licencji i usług powiązanych

**Krajowy Instytut Mediów** z siedzibą w Warszawie 02-587 ul. Wiktorska 63, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000875978, NIP: 5213916470, REGON: 387857893, reprezentowaną przez:

.....

zwanym w dalszej części dokumentu „KIM” lub „Zamawiający”

a

....., reprezentowaną przez:

zwaną dalej „.....” lub „Wykonawca”

razem zwanych „Stronami”, a każda osobno także „Stroną”

### § Przedmiot Umowy

1. Przedmiotem niniejszej umowy, zwanej dalej Umową, jest:

Świadczenie usług w przedmiocie prowadzenia rekrutacji i selekcji kandydatów/kandydatek do pracy na danym stanowisku zgodnie z opisem wymagań przedstawionym przez KIM na potrzeby statusowe Krajowego Instytutu Mediów.

### § Ceny i płatności

1. Z tytułu realizacji Umowy Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie w łącznej maksymalnej kwocie brutto ..... zł (.....), powiększonej o podatek VAT, płatnej w terminie 21 dni, na podstawie prawidłowych faktur VAT wystawionych najpóźniej w dniu .....
2. Strony będą się co miesięcznie rozliczać z tytułu realizacji Umowy na podstawie wykazu zrealizowanych usług, z których Zamawiający skorzystał. Podstawą wyliczenia należnego Wykonawcy wynagrodzenia są stawki jednostkowe wskazane w załączniku nr 1 do formularza oferty stanowiącym Załącznik 1 przygotowanego indywidualnie przez Wykonawcę.

### § Okres obowiązywania

1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony i obowiązuje od dnia jej zawarcia do maksymalnie 31.12.2022 r. Umowa może ulec rozwiązaniu wcześniej z uwagi na wykorzystanie przewidzianych na jej realizację środków wskazanych w § Ceny i płatności ust 1.