

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

I. ZAKRES ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie Usług medycznych z zakresu medycyny pracy dla Pracowników Krajowego Instytutu Mediów. Wykonawca będzie świadczył Usługi medyczne w zakresie medycyny pracy na rzecz Pracowników Zamawiającego **przez okres maksymalnie 24 miesięcy od dnia podpisania umowy.**
2. Pakietem medycyny pracy zostaną objęci wszyscy pracownicy Krajowego Instytutu Mediów oraz pracownicy nowoprzyjęci do pracy w Krajowym Instytucie Mediów.
3. Wykonawca zapewni pracownikom zgłoszonym przez Zamawiającego do pakietu medycyny pracy dostęp do sieci placówek medycznych własnych i partnerskich Wykonawcy na terenie całej Polski, obsługujących pacjentów w zakresie badań medycyny pracy.
4. Wykonawca określi osobę kontaktową tzw. opiekuna klienta, z którym Zamawiający będzie mógł się kontaktować w sprawach bieżących związanych z zapewnieniem opieki medycznej z zakresu medycyny pracy, administracyjnych i finansowych.

II. OGÓLNE INFORMACJE O KRAJOWYM INSTYTUCIE MEDIÓW

- 1) Na dzień 30 września 2022 roku w Krajowy Instytut Mediów zatrudniał 91 Pracowników.
- 2) Zamawiający zatrudnia głównie pracowników na stanowiskach:
 - 1) Pracowników administracyjno-biurowych, obsługujących monitor ekranowy w tym pracowników używających samochód prywatny w celach służbowych.
 - 2) Decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością - stanowiska kierownicze (~ 18% pracowników)
- 3) Pakiet medycyny pracy skierowany jest wyłącznie do Pracowników Zamawiającego, bez względu na wiek i opłacany będzie w całości przez Zamawiającego.
- 4) Zamawiający informuje, że w Krajowym Instytucie Mediów na stanowiskach pracy występują/mogą występować następujące czynniki:
 - praca przy monitorze ekranowym (100% pracowników)
 - prowadzenie pojazdu z prawem jazdy kategorii B - powoduje wymuszoną pozycję ciała (dotyczy wybranych Pracowników Zamawiającego ~ 25% pracowników),
- 5) Zamawiający informuje, że w Krajowym Instytucie Mediów na stanowiskach pracy nie występują czynniki szkodliwe.
- 6) Zamawiający podaje dane o strukturze wiekowo-płciowej Pracowników Krajowego Instytutu Mediów, stan na dzień 30.09.2022 r.

Miasta województwa	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Białystok			
41-50		1	1
Bydgoszcz			
61-70	1		1
Gdynia			
51-60	2		2
Gliwice			
41-50	1		1
Kielce			
61-70	1		1
Kraków			
51-60	1		1
Lublin			
41-50	1		1
Łódź			

51-60	1		1
Opole			
31-40		1	1
Poznań			
31-40		1	1
Warszawa			
20-30	5	1	6
31-40	5	3	8
41-50	15	5	20
51-60	2	6	8
61-70		1	1
Wrocław			
31-40		1	1
Mazowieckie			
20-30		2	2
31-40	2	1	3
41-50	5	3	8
51-60		1	1
Podkarpackie			
41-50		1	1
61-70	1		1
warmińsko-mazurskie			
20-30	1		1
41-50	1	1	2
Śląskie			
31-40	1		1
41-50	1	1	2
51-60	1		1
łódzkie			
51-60		1	1
61-70	2		2
Dolnośląskie			
51-60	2		2
kujawsko-pomorskie			
41-50	1		1
51-60	1		1
61-70	1	1	2
Lubuskie			
41-50	1		1
61-70	1		1
Małopolskie			
61-70		1	1
Pomorskie			
41-50	1		1
Razem	58	33	91

- 7) Zamawiający podaje liczbę Pracowników w poszczególnych przedziałach wiekowych dla poszczególnych lokalizacji miejsca pracy dla Pakietu Medycyna pracy, stan na dzień 30.09.2022 r.

Wiek	Bielsztok	Bydgoszcz	dolnośląskie	Gdynia	Gliwice	Kielce	Kraków	kujawsko-	Lublin	lubuskie	łódzkie	Łódź	małopolskie	mazowieckie	Opole	podkarpackie	Poznań	pomorskie	śląskie	warmińsko- mazurskie	Warszawa	Wrocław	Suma końcowa	
16-25														2						1	4			7
26-35														1							4			5
36-45					1		1							4	1		1	1	2		11	1		24
46-55	1		1				1	1	1	1		1		7		1			1	2	20			38
56-65			1	2							2					1			1		2			9
>66		1				1		2		1	1		1								2			8
Razem	1	1	2	2	1	1	1	4	1	2	3	1	1	14	1	2	1	1	4	3	43	1		91

- 8) Krajowy Instytut Mediów prowadzi działalność na terenie Polski i posiada biuro w Warszawie, w którym pracuje największa liczba osób zatrudnionych.
- 9) Powyższe dane liczbowe są danymi szacunkowymi sporządzonymi na podstawie aktualnego zatrudnienia i nie stanowią zobowiązania Zamawiającego do korzystania z Usług medycznych dla wyżej wymienionej liczby osób.
- 10) **Pacjentami - osobami uprawnionymi do korzystania z usług medycznych z zakresu medycyny pracy są:**
 - a) osoby będące Pracownikami Zamawiającego, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, w tym dyrektorzy komórek organizacyjnych, kadra zarządzająca,
 - b) kandydaci do pracy skierowani przez Zamawiającego na badania wstępne. Po zatrudnieniu kandydata na umowę o pracę zwiększa się stan zatrudnienia w Krajowym Instytucie Mediów będący podstawą naliczenia opłaty za Pakiet Medycyny pracy. Jeżeli kandydat do pracy po wykonaniu badań wstępnych nie zostanie zatrudniony na umowę o pracę w Krajowym Instytucie Mediów w ciągu 90 dni od dnia wykonania badań, to Zamawiający pokryje koszty ww. badań (w zależności od rodzaju przeprowadzonych badań, w związku z danym stanowiskiem pracy, zgodnie z cennikiem usług Wykonawcy będącym załącznikiem do oferty Wykonawcy), w terminie 14 dni od otrzymania prawidłowo wystawionej faktury przez Wykonawcę.

II. ZAKRES ŚWIADCZEŃ W PAKIECIE MEDYCYNY PRACY

1. Usługi medyczne objęte Pakietem Medycyna Pracy będą świadczone przez Wykonawcę w szczególności zgodnie z zakresem określonym w:

- 1) Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. jedn. Dz. U. 2020 poz.1320ze zm.).
- 2) Ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. jedn. Dz. U. 2019, poz. 1175 ze zm.)
- 3) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. (t. jedn. Dz. U. 2016, poz. 2067).

2. Zakres świadczeń w ramach Pakietu Medycyny pracy obejmuje w szczególności:

- 1) Wykonywanie badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
- 2) Orzecznictwo lekarskie w zakresie wskazanym przez Kodeks Pracy i przepisy wydane na jego podstawie.
- 3) Rozpoznanie i ocena możliwości wykonywania pracy uwzględniająca stan zdrowia Pracownika i zagrożenia występujące w miejscu pracy.

- 4) Analiza stanu zdrowia Pracowników, występowanie chorób zawodowych i ich przyczyn.
- 5) Dodatkowe badania okresowe, okulistyczne wykonywane na prośbę pracownika w związku z pogorszeniem się wzroku.
- 6) Gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.
- 7) Inicjowanie działań wśród Pracowników na rzecz ochrony ich zdrowia.
- 8) Czynne poradnictwo dla osób chorych na choroby zawodowe lub choroby związane z wykonywaną pracą.
- 9) Wystawianie papierowych lub elektronicznych orzeczeń przez lekarza.
- 10) Prowadzenie rejestru orzeczeń lekarskich dotyczących przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, dla potrzeb BHP.
- 11) Uczestnictwo w posiedzeniach Komisji ds. BHP.
- 12) Współpraca (udział) w zakresie przeglądu stanowisk pracy.
- 13) Badania w pakiecie medycyny pracy przeprowadzane w ramach miesięcznego abonamentu będą zawierać pełny zakres obejmujący wszystkie badania i konsultacje lekarskie wymagane obowiązującymi przepisami prawa dla pracownika na danym stanowisku pracy, na które kieruje Zamawiający wydając skierowanie.
- 14) W ramach miesięcznego abonamentu za pakiet medycyny pracy przeprowadzane będą także badania pracowników kierujących pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców.
- 15) Badania dopuszczające do wykonywania czynności zawodowych:
 - **Badania wstępne** – są wykonywane przed rozpoczęciem pracy, po zmianie stanowiska pracy, jeżeli występują nowe narażenia oraz gdy na danym stanowisku pojawi się nowe narażenie,
 - **Badania okresowe** – są wykonywane u pracujących na danym stanowisku, którym skończyła się ważność poprzedniego zaświadczenia dopuszczającego do pracy,
 - **Badania kontrolne** – są wykonywane u każdego Pracownika, który był na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 30 dni.
- 16) W ramach badań wstępnych, okresowych i kontrolnych lekarz medycyny pracy będzie przeprowadzać lub zlecać badania niezbędne do wydania pracownikowi orzeczenia o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku, zgodnie z zakresem określonym w Kodeksie Pracy, ustawie o służbie medycyny pracy oraz przepisach wydanych na ich podstawie, w szczególności w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2015 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, w tym również badania sanitarno-epidemiologiczne (z wyłączeniem badań w kierunku nosicielstwa).
- 17) Badania wstępne, okresowe i kontrolne w zakresie medycyny pracy powinny być tak zorganizowane przez Wykonawcę, by przeprowadził je na rzecz każdego pracownika w ciągu jednego dnia roboczego (poza wyjątkowymi sytuacjami, gdzie wymagane jest przeprowadzenie dodatkowych badań specjalistycznych).

III. ZASADY ODPLATNOŚCI

Opłata ryczałtowa obliczona będzie jako iloczyn ceny zaoferowanej przez Wykonawcę za pakiet medycyny pracy za 1 osobę, za 1 miesiąc i liczby pracowników według stanu zatrudnienia w Krajowym Instytucie Mediów na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego wystawienie faktury. Wynagrodzenie płatne będzie miesięcznie, po upływie każdego miesiąca i na zasadach określonych we wzorze Umowy stanowiącej Załącznik nr 2 do OPZ.

IV. STANDARDY I WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBSŁUGI DOKUMENTACJI PACJENTA ORAZ REJESTRACJI WIZYT LEKARSKICH

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca, w celu umówienia przez pracownika Zamawiającego wizyty z zakresu medycyny pracy, w placówce własnej Wykonawcy (oraz placówkach partnerskich Wykonawcy jeżeli Wykonawca takie posiada) zapewnił

ogólnodostępną całodobową linię telefoniczną z możliwością samodzielnej (przez pracownika Zamawiającego) telefonicznej rejestracji wizyty w minimalnym przedziale czasowym: od poniedziałku do piątku w godz. 7⁰⁰ – 20⁰⁰.

V. OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca oddaje do dyspozycji Pacjentów placówki własne i partnerskie, do dyspozycji w z zakresie usług medycznych objętych pakietem medycyny pracy.
2. Zamawiający wymagać będzie, aby Wykonawca udzielał usług określonych niniejszym opisem w pomieszczeniach odpowiadających wymaganiom stawianym gabinetom lekarskim, wyposażonym w aparaturę i sprzęt medyczny posiadający stosowne certyfikaty, homologacje, atesty uzyskane w trybie przewidzianym odrębnymi przepisami oraz ich aktualne przeglądy techniczne i elektroenergetyczne wykonane przez uprawnione serwisy.
3. Lekarz świadczący usługi z zakresu medycyny pracy będzie zobowiązany również do wystawienia pacjentom orzeczeń o braku przeciwwskazań (zdolności) do wykonywania pracy na określonym stanowisku.
4. Wykonawca będzie zobowiązany do zapewnienia świadczenia usług medycznych w placówkach Wykonawcy oraz placówkach partnerskich Wykonawcy w zakresie pakietu medycyny pracy: od poniedziałku do piątku w godz. od 7³⁰ do 18⁰⁰
5. Zgodnie z § 2 ust 2. rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2016 r. poz. 2067) lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W takiej sytuacji specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
6. Za specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe uzasadnione stanem zdrowia badanego, które zostaną zlecone do wykonania u pracownika Zamawiającego, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie na podstawie cennika Wykonawcy obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Wykonawca przed podpisaniem umowy, wraz z ofertą, jest zobowiązany do przedłożenia aktualnie obowiązującego cennika usług medycznych. Dodatkowe badania specjalistyczne, nie występujące w przedmiocie umowy, Wykonawca może zrealizować po uprzednim uzyskaniu pisemnej lub elektronicznej akceptacji Zamawiającego.
7. Realizacja usług medycznych z zakresu medycyny pracy odbywać się będzie na podstawie imiennych skierowań wystawianych przez Zamawiającego, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 2067). pracownik zgłaszający się na badania oprócz skierowania musi przedstawić dokument tożsamości.

VI. STANDARDY DOSTĘPNOŚCI DO LEKARZY

1. Planowa wizyta u lekarzy medycyny pracy realizowana będzie w ciągu jednego dnia roboczego (tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem przypadających w tym okresie dni ustawowo wolnych od pracy). Oczekiwanie na wizytę wynosi maksymalnie do 3 dni roboczych, do czasu uzyskania wszystkich wyników badań koniecznych do orzeczenia.
2. Maksymalny czas oczekiwania liczony będzie od momentu zgłoszenia zapotrzebowania przez Pacjenta: w przypadku realizacji preferencji Pacjenta dotyczących lokalizacji placówki, terminu konsultacji lub lekarza czas oczekiwania od momentu zgłoszenia zapotrzebowania przez Pacjenta nie obowiązuje.

VI. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał w dyspozycji minimum 5 własnych lub partnerskich placówek medycznych świadczących usługi medyczne z zakresu medycyny pracy w Warszawie oraz minimum 1 placówkę własną albo

partnerską w każdym województwie w Polsce, świadczące usługi medyczne z zakresu medycyny pracy.

- VII. Zamawiający wymaga, aby uprawnieni pracownicy Zamawiającego mogli korzystać z Placówek medycznych Wykonawcy i placówek partnerskich Wykonawcy, świadczących usługi medyczne w zakresie medycyny pracy, na terenie całej Polski.