

## OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

### I. ZAKRES ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie Usług medycznych z zakresu medycyny pracy dla Pracowników Krajowego Instytutu Mediów. Wykonawca będzie świadczył Usługi medyczne w zakresie medycyny pracy na rzecz Pracowników Zamawiającego **przez okres maksymalnie 18 miesięcy od dnia podpisania umowy.**
2. Pakietem medycyny pracy zostaną objęci wszyscy pracownicy Krajowego Instytutu Mediów oraz pracownicy nowoprzyjęci do pracy w Krajowym Instytucie Mediów.
3. Wykonawca zapewni pracownikom zgłoszonym przez Zamawiającego do pakietu medycyny pracy dostęp do sieci placówek medycznych własnych i partnerskich Wykonawcy na terenie całej Polski, obsługujących pacjentów w zakresie badań medycyny pracy.
4. Wykonawca określi osobę kontaktową tzw. opiekuna klienta, z którym Zamawiający będzie mógł się kontaktować w sprawach bieżących związanych z zapewnieniem opieki medycznej z zakresu medycyny pracy, administracyjnych i finansowych.

### II. OGÓLNE INFORMACJE O KRAJOWYM INSTYTUCIE MEDIÓW

- 1) Na dzień 30 września 2022 roku w Krajowy Instytut Mediów zatrudniał 91 Pracowników.
- 2) Zamawiający zatrudnia głównie pracowników na stanowiskach:
  - 1) Pracowników administracyjno-biurowych, obsługujących monitor ekranowy w tym pracowników używających samochód prywatny w celach służbowych.
  - 2) Decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością - stanowiska kierownicze (~ 18% pracowników)
- 3) Pakiet medycyny pracy skierowany jest wyłącznie do Pracowników Zamawiającego, bez względu na wiek i opłacany będzie w całości przez Zamawiającego.
- 4) Zamawiający informuje, że w Krajowym Instytucie Mediów na stanowiskach pracy występują/mogą występować następujące czynniki:
  - praca przy monitorze ekranowym (100% pracowników)
  - prowadzenie pojazdu z prawem jazdy kategorii B - powoduje wymuszoną pozycję ciała (dotyczy wybranych Pracowników Zamawiającego ~ 25% pracowników),
- 5) Zamawiający informuje, że w Krajowym Instytucie Mediów na stanowiskach pracy nie występują czynniki szkodliwe.
- 6) Zamawiający podaje dane o strukturze wiekowo-płciowej Pracowników Krajowego Instytutu Mediów, stan na dzień 30.09.2022 r.

Miasta województwa	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Białystok			
41-50		1	1
Bydgoszcz			
61-70	1		1
Gdynia			
51-60	2		2
Gliwice			
41-50	1		1
Kielce			
61-70	1		1
Kraków			
51-60	1		1
Lublin			
41-50	1		1
Łódź			

51-60	1		1
Opole			
31-40		1	1
Poznań			
31-40		1	1
Warszawa			
20-30	5	1	6
31-40	5	3	8
41-50	15	5	20
51-60	2	6	8
61-70		1	1
Wrocław			
31-40		1	1
Mazowieckie			
20-30		2	2
31-40	2	1	3
41-50	5	3	8
51-60		1	1
Podkarpackie			
41-50		1	1
61-70	1		1
warmińsko-mazurskie			
20-30	1		1
41-50	1	1	2
Śląskie			
31-40	1		1
41-50	1	1	2
51-60	1		1
łódzkie			
51-60		1	1
61-70	2		2
Dolnośląskie			
51-60	2		2
kujawsko-pomorskie			
41-50	1		1
51-60	1		1
61-70	1	1	2
Lubuskie			
41-50	1		1
61-70	1		1
Małopolskie			
61-70		1	1
Pomorskie			
41-50	1		1
<b>Razem</b>	<b>58</b>	<b>33</b>	<b>91</b>

- 7) Zamawiający podaje liczbę Pracowników w poszczególnych przedziałach wiekowych dla poszczególnych lokalizacji miejsca pracy dla Pakietu Medycyna pracy, stan na dzień 30.09.2022 r.

Wiek	Bielsztok	Bydgoszcz	dolnośląskie	Gdynia	Gliwice	Kielce	Kraków	kujawsko-	Lublin	lubuskie	łódzkie	Łódź	małopolskie	mazowieckie	Opole	podkarpackie	Poznań	pomorskie	śląskie	warmińsko- mazurskie	Warszawa	Wrocław	Suma końcowa	
16-25														2						1	4			7
26-35														1							4			5
36-45					1		1							4	1		1	1	2		11	1		24
46-55	1		1				1	1	1	1		1		7		1			1	2	20			38
56-65			1	2							2					1			1		2			9
>66		1				1		2		1	1		1								2			8
Razem	1	1	2	2	1	1	1	4	1	2	3	1	1	14	1	2	1	1	4	3	43	1		91

- 8) Krajowy Instytut Mediów prowadzi działalność na terenie Polski i posiada biuro w Warszawie, w którym pracuje największa liczba osób zatrudnionych.
- 9) Powyższe dane liczbowe są danymi szacunkowymi sporządzonymi na podstawie aktualnego zatrudnienia i nie stanowią zobowiązania Zamawiającego do korzystania z Usług medycznych dla wyżej wymienionej liczby osób.
- 10) **Pacjentami - osobami uprawnionymi do korzystania z usług medycznych z zakresu medycyny pracy są:**
  - a) osoby będące Pracownikami Zamawiającego, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, w tym dyrektorzy komórek organizacyjnych, kadra zarządzająca,
  - b) kandydaci do pracy skierowani przez Zamawiającego na badania wstępne. Po zatrudnieniu kandydata na umowę o pracę zwiększa się stan zatrudnienia w Krajowym Instytucie Mediów będący podstawą naliczenia opłaty za Pakiet Medycyny pracy. Jeżeli kandydat do pracy po wykonaniu badań wstępnych nie zostanie zatrudniony na umowę o pracę w Krajowym Instytucie Mediów w ciągu 90 dni od dnia wykonania badań, to Zamawiający pokryje koszty ww. badań (w zależności od rodzaju przeprowadzonych badań, w związku z danym stanowiskiem pracy, zgodnie z cennikiem usług Wykonawcy będącym załącznikiem do oferty Wykonawcy), w terminie 14 dni od otrzymania prawidłowo wystawionej faktury przez Wykonawcę.

## II. ZAKRES ŚWIADCZEŃ W PAKIECIE MEDYCYNY PRACY

1. Usługi medyczne objęte Pakietem Medycyna Pracy będą świadczone przez Wykonawcę w szczególności zgodnie z zakresem określonym w:

- 1) Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. jedn. Dz. U. 2020 poz.1320ze zm.).
- 2) Ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. jedn. Dz. U. 2019, poz. 1175 ze zm.)
- 3) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. (t. jedn. Dz. U. 2016, poz. 2067).

### 2. Zakres świadczeń w ramach Pakietu Medycyny pracy obejmuje w szczególności:

- 1) Wykonywanie badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
- 2) Orzecznictwo lekarskie w zakresie wskazanym przez Kodeks Pracy i przepisy wydane na jego podstawie.
- 3) Rozpoznanie i ocena możliwości wykonywania pracy uwzględniająca stan zdrowia Pracownika i zagrożenia występujące w miejscu pracy.

- 4) Analiza stanu zdrowia Pracowników, występowanie chorób zawodowych i ich przyczyn.
- 5) Dodatkowe badania okresowe, okulistyczne wykonywane na prośbę pracownika w związku z pogorszeniem się wzroku.
- 6) Gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.
- 7) Inicjowanie działań wśród Pracowników na rzecz ochrony ich zdrowia.
- 8) Czynne poradnictwo dla osób chorych na choroby zawodowe lub choroby związane z wykonywaną pracą.
- 9) Wystawianie papierowych lub elektronicznych orzeczeń przez lekarza.
- 10) Prowadzenie rejestru orzeczeń lekarskich dotyczących przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, dla potrzeb BHP.
- 11) Uczestnictwo w posiedzeniach Komisji ds. BHP.
- 12) Współpraca (udział) w zakresie przeglądu stanowisk pracy.
- 13) Badania w pakiecie medycyny pracy przeprowadzane w ramach miesięcznego abonamentu będą zawierać pełny zakres obejmujący wszystkie badania i konsultacje lekarskie wymagane obowiązującymi przepisami prawa dla pracownika na danym stanowisku pracy, na które kieruje Zamawiający wydając skierowanie.
- 14) W ramach miesięcznego abonamentu za pakiet medycyny pracy przeprowadzane będą także badania pracowników kierujących pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców.
- 15) Badania dopuszczające do wykonywania czynności zawodowych:
  - **Badania wstępne** – są wykonywane przed rozpoczęciem pracy, po zmianie stanowiska pracy, jeżeli występują nowe narażenia oraz gdy na danym stanowisku pojawi się nowe narażenie,
  - **Badania okresowe** – są wykonywane u pracujących na danym stanowisku, którym skończyła się ważność poprzedniego zaświadczenia dopuszczającego do pracy,
  - **Badania kontrolne** – są wykonywane u każdego Pracownika, który był na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 30 dni.
- 16) W ramach badań wstępnych, okresowych i kontrolnych lekarz medycyny pracy będzie przeprowadzać lub zlecać badania niezbędne do wydania pracownikowi orzeczenia o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku, zgodnie z zakresem określonym w Kodeksie Pracy, ustawie o służbie medycyny pracy oraz przepisach wydanych na ich podstawie, w szczególności w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2015 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, w tym również badania sanitarno-epidemiologiczne (z wyłączeniem badań w kierunku nosicielstwa).
- 17) Badania wstępne, okresowe i kontrolne w zakresie medycyny pracy powinny być tak zorganizowane przez Wykonawcę, by przeprowadził je na rzecz każdego pracownika w ciągu jednego dnia roboczego (poza wyjątkowymi sytuacjami, gdzie wymagane jest przeprowadzenie dodatkowych badań specjalistycznych).

### III. ZASADY ODPLATNOŚCI

Opłata ryczałtowa obliczona będzie jako iloczyn ceny zaoferowanej przez Wykonawcę za pakiet medycyny pracy za 1 osobę, za 1 miesiąc i liczby pracowników według stanu zatrudnienia w Krajowym Instytucie Mediów na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego wystawienie faktury. Wynagrodzenie płatne będzie miesięcznie, po upływie każdego miesiąca i na zasadach określonych we wzorze Umowy stanowiącej Załącznik nr 2 do OPZ.

### IV. STANDARDY I WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBSŁUGI DOKUMENTACJI PACJENTA ORAZ REJESTRACJI WIZYT LEKARSKICH

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca, w celu umówienia przez pracownika Zamawiającego wizyty z zakresu medycyny pracy, w placówce własnej Wykonawcy (oraz placówkach partnerskich Wykonawcy jeżeli Wykonawca takie posiada) zapewnił

ogólnodostępną całodobową linię telefoniczną z możliwością samodzielnej (przez pracownika Zamawiającego) telefonicznej rejestracji wizyty w minimalnym przedziale czasowym: od poniedziałku do piątku w godz. 7<sup>00</sup> – 20<sup>00</sup>.

## **V. OBOWIĄZKI WYKONAWCY**

1. Wykonawca oddaje do dyspozycji Pacjentów placówki własne i partnerskie, do dyspozycji w z zakresie usług medycznych objętych pakietem medycyny pracy.
2. Zamawiający wymagać będzie, aby Wykonawca udzielał usług określonych niniejszym opisem w pomieszczeniach odpowiadających wymaganiom stawianym gabinetom lekarskim, wyposażonym w aparaturę i sprzęt medyczny posiadający stosowne certyfikaty, homologacje, atesty uzyskane w trybie przewidzianym odrębnymi przepisami oraz ich aktualne przeglądy techniczne i elektroenergetyczne wykonane przez uprawnione serwisy.
3. Lekarz świadczący usługi z zakresu medycyny pracy będzie zobowiązany również do wystawienia pacjentom orzeczeń o braku przeciwwskazań (zdolności) do wykonywania pracy na określonym stanowisku.
4. Wykonawca będzie zobowiązany do zapewnienia świadczenia usług medycznych w placówkach Wykonawcy oraz placówkach partnerskich Wykonawcy w zakresie pakietu medycyny pracy: od poniedziałku do piątku w godz. od 7<sup>30</sup> do 18<sup>00</sup>
5. Zgodnie z § 2 ust 2. rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2016 r. poz. 2067) lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W takiej sytuacji specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
6. Za specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe uzasadnione stanem zdrowia badanego, które zostaną zlecone do wykonania u pracownika Zamawiającego, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie na podstawie cennika Wykonawcy obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Wykonawca przed podpisaniem umowy, wraz z ofertą, jest zobowiązany do przedłożenia aktualnie obowiązującego cennika usług medycznych. Dodatkowe badania specjalistyczne, nie występujące w przedmiocie umowy, Wykonawca może zrealizować po uprzednim uzyskaniu pisemnej lub elektronicznej akceptacji Zamawiającego.
7. Realizacja usług medycznych z zakresu medycyny pracy odbywać się będzie na podstawie imiennych skierowań wystawianych przez Zamawiającego, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 2067). pracownik zgłaszający się na badania oprócz skierowania musi przedstawić dokument tożsamości.

## **VI. STANDARDY DOSTĘPNOŚCI DO LEKARZY**

1. Planowa wizyta u lekarzy medycyny pracy realizowana będzie w ciągu jednego dnia roboczego (tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem przypadających w tym okresie dni ustawowo wolnych od pracy). Oczekiwanie na wizytę wynosi maksymalnie do 3 dni roboczych, do czasu uzyskania wszystkich wyników badań koniecznych do orzeczenia.
2. Maksymalny czas oczekiwania liczony będzie od momentu zgłoszenia zapotrzebowania przez Pacjenta: w przypadku realizacji preferencji Pacjenta dotyczących lokalizacji placówki, terminu konsultacji lub lekarza czas oczekiwania od momentu zgłoszenia zapotrzebowania przez Pacjenta nie obowiązuje.

**VI. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał w dyspozycji minimum 5 własnych lub partnerskich placówek medycznych świadczących usługi medyczne z zakresu medycyny pracy w Warszawie oraz minimum 1 placówkę własną albo**

partnerską w każdym województwie w Polsce, świadczące usługi medyczne z zakresu medycyny pracy.

- VII. Zamawiający wymaga, aby uprawnieni pracownicy Zamawiającego mogli korzystać z Placówek medycznych Wykonawcy i placówek partnerskich Wykonawcy, świadczących usługi medyczne w zakresie medycyny pracy, na terenie całej Polski.